

	Poste à pourvoir	Coordinateur - trice Régional-e Santé Environnement Petite Enfance
	Contrat	CDD vers un CDI
	Lieu	Nouvelle-Aquitaine - Bordeaux
	Prise de fonction	Septembre 2024

NOTRE OFFRE

La MFNA recrute un/e coordinateur- trice Santé environnementale Petite Enfance, basé en Nouvelle-Aquitaine, à Bordeaux, en CDD d'1 an, à temps complet

La Mutualité Française Nouvelle-Aquitaine est l'instance de représentation, de coordination et de promotion du mouvement mutualiste dans la région. Elle fédère près de 200 mutuelles santé, qui ensemble, protègent près de 3 millions de néo-Aquitains (1 personne sur 2).

Aux côtés de plus de 300 services de soins et d'accompagnement mutualistes (centres de santé, centres audition, optique, dentaire, établissements pour la petite enfance, les jeunes, les personnes âgées, les personnes handicapées...), elle joue un rôle majeur pour l'accès aux soins dans les territoires.

Elle est un acteur privé de prévention santé avec plus de 300 interventions menées en 2023 en Nouvelle-Aquitaine. Dans une équipe pluridisciplinaire répartie dans différents sites de la région, le/la RAPS participe à la réalisation des objectifs fixés collectivement.

La programmation PPS s'inscrit dans le cadre national donné par la Fédération Nationale de la Mutualité Française et répond aux grands enjeux de santé publique actuels, comme par exemple, celui de la refonte de la Santé Publique. Quatre grandes thématiques de santé sont présentes : santé environnement, promotion de l'activité physique (y compris prévention des chutes), santé mentale, santé travail versus santé publique. Elle se décline en direction des publics retenus comme prioritaires.

Nos actions sont menées en relation avec les principaux partenaires (ARS, collectivités, Education Nationale, associations, entreprises...), ainsi qu'avec nos mutuelles adhérentes.

La Mutualité Française Nouvelle-Aquitaine travaille également à mettre en place une offre commerciale en prévention et promotion de la santé dans le cadre de sa stratégie de développement. Les collaborateurs sont donc amenés à intervenir régulièrement en tant que prestataire en direction des mutuelles adhérentes et des entreprises.

DESCRIPTIF DU POSTE

En partenariat avec l'ARS et en lien avec le PRSE, la MFNA assure une mission expérimentale de coordination des acteurs et des actions de promotion de la santé environnementale en direction des acteurs de la petite enfance – mode d'accueil individuel (assistantes maternelles) sur les douze départements de la région.

La Mutualité Française Nouvelle-Aquitaine est également engagée dans d'autres projets en Santé Environnement.

Lieu d'exercice du poste : Nouvelle Aquitaine, poste possible sur Bordeaux, Niort, Anglet, Limoges...

Déplacements fréquents sur les départements de la région Nouvelle-Aquitaine

Activités principales :

Coordination Stratégie Santé Environnement Petite Enfance - mode d'accueil individuel (assistantes maternelles) :

Cordonner la politique en SE dans les territoires définie en partenariat avec les tutelles

- Animer, fédérer et impliquer les différents acteurs engagés en prévention
- Référencer les actions et les acteurs dans les territoires concernés
- Promouvoir l'exercice coordonné des porteurs de projet
- Assurer le lien avec les institutions et les principaux partenaires et parties prenantes
- Animer le comité de pilotage interinstitutionnel régional (ARS, CAF, PMI...)
- Dynamiser et animer un réseau de santé territorialisé et pluridisciplinaire, en proposant un cadre de coopération partagé
- Veiller à la cohérence et à la transversalité des projets avec les autres actions de prévention des territoires
- Animer, fédérer et impliquer les différents acteurs

Animer une communauté professionnelle

- Créer et animer une communauté professionnelle des Assistantes Maternelles
- En lien avec le pôle communication, coordonner des outils communautaires
 - o Animer une newsletter bimestrielle
 - o Créer une série de podcasts spécifiques destinés aux assistants maternels

Cordonner les actions de prévention SE de la MFNA dans les territoires

- Déployer le spectacle théâtral les Parents Thèses, en lien avec les dynamiques locales
- Animer des ateliers de prévention en SE « Petite enfance »
- Animer des actions de prévention primaire en Santé Environnementale en direction de différents publics

Evaluer

- Définir et coordonner la démarche d'évaluation de l'expérimentation
- Repérer des opportunités et proposer des nouvelles actions, en lien avec les financements possibles
- Assurer une veille et une analyse de l'évolution des recommandations scientifiques
- Participer à la valorisation scientifique des projets
- Assurer le suivi, l'animation, l'évaluation et reporting des programmes et projets

Partenariat

- Développer et animer un réseau de partenaires
- Animer les comités de pilotage en lien avec l'activité
- Travailler en lien avec l'ensemble des acteurs en SE - Périnatalité
- Représenter le mouvement mutualiste en région auprès des acteurs institutionnels, des financeurs

Animation/intervention terrain

En lien avec les autres membres de l'équipe

- Préparer et planifier les interventions
- Animer des interventions sur le terrain
- Assurer la gestion du reporting et de l'évaluation

VOTRE PROFIL

Qualification

Master santé publique, management des organisations en santé et/ou professionnel de santé ayant acquis des compétences de gestion de projet / réseau de santé

DIU Santé environnementale est un plus

Expérience dans la méthodologie de projet et l'animation de réseau de professionnels

Compétences

Maîtrise des concepts de promotion et d'éducation pour la santé

Connaissance et formation en santé environnementale

Connaissance du secteur de la petite enfance

Concept de littératie en santé et de la communication

Management de projet : Analyse stratégique, animation de réunion

Connaissance des acteurs de la petite enfance et de la prévention (ARS, collectivités, associations...)

Technique d'animation

Maîtriser la communication orale et écrite

Savoir faire

Savoir définir, mettre en œuvre, évaluer et réajuster un projet

Savoir organiser, définir, mettre en œuvre, et évaluer les actions du projet

Savoir fédérer, animer et travailler en équipe pluridisciplinaire

Savoir développer et animer des partenariats

Savoir être

Savoir fédérer, animer et travailler en équipe pluridisciplinaire

Sens du dialogue et du travail en équipe

Sens de l'organisation, d'initiative et polyvalence

Autonomie et sens des responsabilités

Rigueur

Capacité d'analyse

Véhicule personnel obligatoire – nombreux déplacements sur la Région

CADRE PROFESSIONNEL

- Semaine sur 4.5 jours
- Télétravail possible jusqu'à 2 jours par semaine
- Complémentaire santé : prise en charge par l'employeur à 100%
- Tickets Restaurants pris en charge à 50% (9 €)
- 4 jours de CP complémentaires...
- ...

Afin de faciliter l'accueil du nouveau salarié, un processus d'accueil et d'intégration est modélisé.

MODALITES DE CANDIDATURE

Date limite pour postuler : 2 septembre 2024

Salaire : catégorie C1, convention,

salaire 27 600 euros brut + suivant expérience

Candidature (CV, une lettre de motivation) à adresser à Monsieur Michel PIONNIER,
Responsable Régional du pôle PPS michel.pionnier@n.aquitaine.mutualite.fr